

4.6. Сотрудники Учреждения обязаны соблюдать требования Устава, правил внутреннего распорядка и иных локальных актов Учреждения.

4.7. Преподаватели и сотрудники обязаны обеспечивать высокую эффективность педагогического процесса, развивать у слушателей самостоятельность, инициативу, творческие способности, постоянно повышать свою профессиональную квалификацию, педагогическое мастерство и общекультурный уровень.

5. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1 Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

5.2. Высшим органом Учреждения является Участник (учредитель).

5.3. Основной функцией высшего органа управления Учреждением является реализация целей, в интересах которых оно создано.

5.4. К компетенции Участника (учредителя) относится:

- определение основных направлений деятельности Учреждения, а также принятия решения об участии в ассоциациях и других объединениях некоммерческих организаций;

- изменение Устава Учреждения;

- внесение изменений в ранее принятые решения Участника (учредителя);

- образование исполнительных органов Учреждения и досрочное прекращение их полномочий;

- определение и утверждение структуры и штатной численности Учреждения;

- утверждение финансового плана Учреждения и внесение в него изменений;

- утверждение годовых отчетов и годовых бухгалтерских балансов;

- утверждение (принятие) документов, регулирующих внутреннюю деятельность Учреждения (внутренних документов Учреждения);

- назначение аудиторской проверки, утверждение аудитора и определение размера оплаты услуг;

- принятие решения о реорганизации или ликвидации Учреждения;

- назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационных балансов;

- решение иных вопросов, касающихся деятельности Учреждения.

5.5. Исполнительный орган – Директор, назначается Участником (учредителем). Трудовой договор между Учреждением и Директором подписывается Участником (учредителем). В соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор с Директором может быть заключен как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор). Директор руководит текущей деятельностью Учреждения и должен действовать в его интересах добросовестно и разумно. Он несет ответственность перед Участником

(учредителем) за убытки, причиненные в процессе осуществления своей деятельности по управлению Учреждением.

5.6. Директор без доверенности действует от имени Учреждения, представляет его интересы и совершает сделки, заключает договоры, осуществляет учет и внутренний контроль за деятельностью работников Учреждения, их прием на работу, перевод и увольнение, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания, осуществляет иные полномочия, не отнесенные к компетенции Участника (учредителя).

5.7. Порядок деятельности директора Учреждения и принятия им решений устанавливается настоящим Уставом, внутренними документами Учреждения, а так же трудовым договором, заключенным с Участником (учредителем).

5.8. Директор в обязательном порядке должен пройти вводный инструктаж по охране труда.

5.9. Директор в соответствии с действующим законодательстве о труде и об охране труда обязан:

- обеспечить соблюдение гарантий прав по охране труда работников в соответствии с законодательством об охране труда; проводит обучение работников безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

- проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда и сертификацию труда, производственных объектов на соответствие требованиям охраны труда;

- осуществляет страхование работников от временной нетрудоспособности в следствие заболевания, а так же от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- возмещать вред, причиненный работнику увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей.

5.10. Директор несет ответственность за не обеспечение работников здоровыми и безопасными условиями труда в установленном законодательством порядке.

6. ФИНАНСОВАЯ И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Учреждение самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность. Права юридического лица у Учреждения в части ведения финансово- хозяйственной деятельности, предусмотренной его Уставом и направленной на подготовку образовательного процесса, возникают с момента регистрации Учреждения.

6.2. Учреждение вправе участвовать в уставных фондах товариществ (акционерных обществ) и других организаций только своей собственностью. Учреждение самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, финансовой, хозяйственной и иной